



Beleidsvisie 2025-2029

“Sfeer en Prestatie”

Inhoudsopgave	pag
1 Inleiding	4
2 Missie en visie	5
2.1 Missie	5
2.2 Visie	5
2.3 Kernwaarden	5
2.3.1 Sportief en sociaal verbinden	5
2.3.2 Sportief en recreatief presteren	5
2.3.3 Samenwerken.....	6
2.3.4 Maatschappelijke betrokkenheid	6
2.3.5 Eigen Identiteit.	6
2.3.6 Respect, veiligheid, informatieveiligheid (AVG), openheid en toegankelijk.	6
2.4 Basisprincipes	7
3 Doelstellingen.	8
3.1 Algemene volleybaldoelstelling.	8
3.1.1 Prestatiesport	8
3.1.2 Breedtesport.	8
3.2 Technisch beleid.	8
3.3 Over leden en binding.	8
3.4 Verenigingsleven (Sociaal Verbinden en samenwerken).....	9
3.5 Trainers, coaches en assistenten.	9
3.6 Scheidsrechters.....	9
3.7 Contactpersoon scheidsrechters	9
3.8 Begeleiding verenigingsscheidsrechters	9
4 Visie op diverse ontwikkelingen.	11
4.1 Toekomstbestendigheid van volleybalverenigingen.	11
4.2 Eredivisievolleybal	11
4.3 Herenvolleybal	12
5 Gezond financieel beleid.	13
5.1 Contributie	13
5.2 Kantine inkomsten.....	13

5.3	Sponsoring	13
5.4	Verenigings activiteiten	14
5.5	Pinkstertoernooi	14
5.6	Internationaal Minitoernooi.	14
6	Communicatie	16
7	Organisatie VC Somas Activia	17

1 Inleiding

De wereld waarin we leven is dynamisch, blijft veranderen. Daarom is het voor volleybalvereniging SomasActivia periodiek noodzakelijk het bestaande beleid te evalueren en op basis van de uitkomsten daarvan zo nodig het bestaande beleid aan te passen en kenbaar te maken aan de leden en andere belanghebbenden en geïnteresseerden.

De koers van de vereniging is afhankelijk van mogelijk veranderde visies en inzichten betreffende sportbeoefening in het algemeen en volleybal in het bijzonder. Ook wijzigingen van de maatschappelijke sociale en wettelijke context zijn medebepalend voor de koers van onze vereniging. Een belangrijke ontwikkeling is de afname van het aantal actieve volleyballers en actieve vrijwilligers. Dit geeft noodzaak tot samenwerking.

Vanaf het seizoen 2023-2024 heeft de NEVOBO SomasActivia aangemerkt als SetUpClub. Dit betekent dat er samen met de NEVOBO, geïnvesteerd kan worden in het werven en opleiden van jeugdige volleyballers bij SomasActivia alsook in de regio.

Ook een belangrijke verandering is dat SomasActivia gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om met het 1^e damesteam de stap te maken naar het hoogste volleybal niveau in Nederland; de eredivisie. Daarvoor is de Stichting SomasActivia opgericht. Deze beleidsnotitie richt zich op de vereniging SomasActivia die sterk verbonden is met de Stichting voor eredivisievolleybal.

De algemene visie en ambitie van de afgelopen jaren is weergegeven in ons motto. Deze is succesvol gebleken. Daarom blijft ons motto:

“Sfeer en Prestatie”.

Namens bestuur SomasActivia en betrokkenen,

Mieke Vloet,
Voorzitter

2 Missie en visie

2.1 Missie

Volleybal is een prachtige teamsport welke bijdraagt aan de fysieke, mentale en sociale ontwikkeling. Ons doel is dit aan te bieden aan onze gemeenschap/regio.

Daarom biedt SomasActivia voor jong en oud de mogelijkheid om volleybal te leren en wedstrijden te spelen op prestatie- breedtesport- en recreatief niveau. Op prestatief niveau gaan we daarbij voor het behalen en behouden van het hoogst haalbare niveau op een plezierige wijze. Bij breedtesport- recreatief niveau staat plezier beleven aan volleybal voorop. Wij willen een vereniging zijn die zoveel mogelijk draait op onze leden en betrokken en enthousiaste vrijwilligers. We vergroten de verbondenheid door samen de vereniging te dragen en proberen daarbij de kosten zo laag, maar zo reëel mogelijk te houden.

2.2 Visie

Wij bieden continuïteit in de mogelijkheid om volleybal te leren en volleybalwedstrijden te spelen voor breedte- recreatie en prestatiesporters. Meebewegend met de maatschappelijke- en sociale veranderingen.

Door de huidige demografische ontwikkeling in onze regio neemt de aanwas van vooral jeugdleden af. Wellicht ook als gevolg van de Corona pandemie. Wij zoeken samenwerking met volleybalverenigingen uit de regio.

2.3 Kernwaarden

2.3.1 Sportief en sociaal verbinden

SomasActivia is een club waar je bij wilt horen, als spelend lid, trainer/coach, vrijwilliger, sponsor en supporter. Wij streven naar een grote mate van betrokkenheid en verbondenheid van alle belanghebbenden van de vereniging. De volleybalsport beoefenen en behouden doen we samen! Het behouden en beheren van ons eigen clubhuis speelt daarin een grote rol.

2.3.2 Sportief en recreatief presteren

Naast volleybal voor recreatiesporters bieden we voor jeugd en (jong) volwassenen de mogelijkheid om op een zo hoog mogelijk niveau te presteren, waarbij het clubbelang altijd voorop staat. Sportief en met respect. De sportieve prestaties van de afgelopen jaren hebben SomasActivia op de landelijke volleybalkaart gezet.

2.3.3 Samenwerken

Samenwerken met verenigingen in de regio is geen vraag meer, maar bittere noodzaak. Een lichte terugloop van het aantal (jeugd)leden, afname van beschikbaar kader, gekwalificeerde trainers en verminderde mogelijkheden voor de vorming van trainingsgroepen en teams van bij elkaar passende spelers. Daarom moeten, en willen, wij samenwerken met volleybalverenigingen in de regio.

Samenwerken is nodig om in onze regio het aanbod en de organisatie van recreatief en prestatie volleybal in stand te houden.

Regelmatig overleggen we met volleybalverenigingen uit de regio ter bevordering van de volleybalontwikkeling in de regio.

We werken, waar nodig, samen met de NEVOBO en de gemeente Land van Cuijk om onze club- en regionale ambities kenbaar en zoveel als mogelijk waar te maken

Onze vereniging maakt onderdeel uit van en draagt bij aan de gemeenschap in de regio "Sint Anthonis". Wij nemen actief deel aan de ontwikkeling en het in stand houden van de leefbaarheid in onze gemeenschap.

2.3.4 Maatschappelijke betrokkenheid

Onze vereniging draait op de inzet van leden, en niet te vergeten, heel veel andere betrokken vrijwilligers, ouders, oud-leden en volleyballiefhebbers. Tezamen dragen zij verantwoordelijkheid voor een goede organisatie en sfeer, waardoor we ook kunnen presteren, iedereen op zijn of haar niveau, op het volleybalveld of daarbuiten. SomasActivia draagt het principe "voor wat, hoort wat" uit. Wedstrijden of activiteiten ontstaan niet vanzelf. We leren onze jonge leden dat er veel werk is, wat we samen oppakken en waaruit mooie dingen ontstaan waar we samen trots op zijn. SomasActivia stimuleert initiatieven van leden en vrijwilligers t.b.v. de club.

2.3.5 Eigen Identiteit.

Naast onze gemeenschaps- en maatschappelijke betrokkenheid, hecht SomasActivia ook aan haar eigen identiteit. Naast samen volleyballen, onze clubkleuren "Rood/Zwart" en actief gebruik van social media, hechten wij zeer aan het hebben en behouden van een eigen plek, ons clubhuis. Deze is voor het houden van overleggen/besprekingen, verenigingsactiviteiten, ledenbijeenkomsten en om voor en na trainingen en wedstrijden samen te zijn.

2.3.6 Respect, veiligheid, informatieveiligheid (AVG), openheid en toegankelijk.

Het zijn de kernwaarden die voor SomasActivia vanzelfsprekend zijn en hoog in het vaandel staan. Deze vormen de basis voor sportieve prestaties

en om samen de schouders eronder te zetten om de vereniging actief, dynamisch en gezellig te houden. Het gedrag van leden, trainers, coaches, toeschouwers, ouders, vrijwilligers en bestuursleden en andere betrokkenen is hierin bepalend. Het uitgangspunt is dat iedereen handelt vanuit beste bedoelingen. Dat je het niet altijd eens bent met dat wat wordt besloten is onderdeel van het geheel. Wij vragen aandacht voor positieve coaching en zijn tegen negatieve uitlatingen of yelling t.o.v. de tegenstanders. SomasActivia gaat er vanuit dat op een volwassen wijze gesproken wordt over onduidelijkheden en dat we elkaar aan spreken op niet-respectvol gedrag.

Naast (seksuele) intimidatie komt ook provocerenden disrespectvol gedrag in de sport helaas vaker voor dan iedereen denkt. Ieder geval van intimidatie is er één te veel. Om die reden heeft de NEVOBO de preventie hiervan onder de aandacht van volleybalverenigingen gebracht en speelt SomasActivia hierop in door waar nodig maatregelen te nemen en mensen hierop aan te spreken. Bij ongewenst gedrag kan het lidmaatschap worden ontbonden. Er is altijd een gesprek met elkaar en wanneer nodig wordt nader onderzoek gedaan, hulp aangeboden en/of aangifte gedaan. Al onze trainers dienen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Daarbij heeft SomasActivia een vertrouwenspersoon aangesteld.

Betreffende informatieveiligheid zijn in 2018/2019 alle wettelijke verplichtingen gerealiseerd welke volgen uit de AVG. Een open en transparante opstelling en uitvoering van alle uit de AVG volgende rechten en plichten.

2.4 Basisprincipes

- SomasActivia ondersteunt de doelstellingen van de Nederlandse Volleybal Bond (NEVOBO) en levert daaraan een bijdrage met het aanbieden van volleybal voor recreatie en prestatiesporters. Daar waar nodig en/of wenselijk onderhouden wij nauw contact met de NEVOBO. SomasActivia draagt bij aan de instandhouding, en de ontwikkeling van volleybal.
- SomasActivia biedt op zoveel mogelijk verschillende niveaus volleybal aan (breedtesport), zodat elk lid kan spelen op het passende niveau.
- SomasActivia streeft, in samenwerking met andere verenigingen, naar de organisatie en het behoud van (top)volleybal in de regio voor jeugd en (jong)volwassenen.
- SomasActivia draagt bij aan aanzetten tot actief sporten door iedereen, door successen te laten zien.
- SomasActivia organiseert naast volleybalactiviteiten meerdere nevenactiviteiten waarmee de saamhorigheid en onderlinge verbondenheid wordt versterkt.
- SomasActivia heeft een actief vrijwilligersbeleid.

3 Doelstellingen.

3.1 Algemene volleybaldoelstelling.

SomasActivia is een volleybalvereniging voor jeugd en volwassenen. Kwaliteit en continuïteit in opleiding en begeleiding zodat voor ieder lid en voor elk team de gewenste ontwikkelingen mogelijk is.

Door voor prestatie(opleidings)- en breedtesport te kiezen, kan er verschil in beleving ontstaan. We scheppen duidelijkheid door uit te dragen dat verenigingsbelang voor team- en individueel belang gaat en dat er bij de verschillende stromen verschillende verwachtingen zijn.

3.1.1 Prestatiesport

SomasActivia biedt voor prestatiesport een daarbij behorende opleidingsstructuur aan, gekenmerkt door kwaliteit van de opleiding, begeleiding en verdere ontwikkeling naar het hoogst haalbare niveau, individueel en voor de teams. Ook als dat niveau buiten de vereniging of stichting ligt. Trainers onderschrijven onze visie en doelstellingen en zetten zich in om deze te behalen. SomasActivia biedt talenten extra opleidingsmogelijkheden.

3.1.2 Breedtesport.

Naast prestatiesport biedt SomasActivia recreatie/breedtesport aan. Iedereen, ongeacht het niveau, is daarbij welkom. Voor leden die niet in competitieverband actief willen zijn, wordt recreantenvolleybal aangeboden. Plezier beleven aan het spelen van volleybal onder begeleiding van trainers, die ook aandacht geven aan het verbeteren van het individuele- en teamniveau.

3.2 Technisch beleid.

Binnen SomasActivia is het belangrijk om een volleybal technisch beleid te hebben. Hierdoor wordt het technisch niveau van spelers beter en geeft het een uitdaging om te leren en blijft het spelniveau binnen de vereniging hoog. De technische commissie jeugd-, heren en dames stemmen dit onderling af in overleg met de trainers. De technisch commissie informeert het bestuur nadat de technische invulling is getoetst aan het (technisch) beleidsplan.

3.3 Over leden en binding.

Om te komen tot een gezond verenigingsleven verwachten wij een actieve houding van leden én ouders van jeugdleden. SomasActivia zet het verenigingsbelang, boven het teambelang en het teambelang boven het individueel belang. Daarbij verwachten we van leden en ouders van jeugdleden zich te conformeren aan het beleid en zich neer te leggen bij de beslissingen die hier uit voortvloeien en actief bij te dragen aan de

door de verenging georganiseerde activiteiten. Vrijwillige inzet van leden en ouders kan een verplichtend karakter hebben.

Om invulling te geven aan de prestatie- en breedtesport is verdere toename van het aantal leden wenselijk. Wij willen samen werken aan de beweging van individueel naar gezamenlijk belang ten behoeve van de vereniging.

3.4 Verenigingsleven (Sociaal Verbinden en samenwerken).

We streven naar een prettige sfeer binnen de vereniging waarbij sport de bindende factor is. Kwaliteit van trainingen, samen meedoen en een prettige sfeer door sociale activiteiten leiden tot verenigingsplezier.

3.5 Trainers, coaches en assistenten.

Wij gaan zorgvuldig om met onze trainers, coaches en assistenten. Daarom maakt SomasActivia altijd afspraken op papier. Er vinden minimaal 2x per jaar bijeenkomsten plaats met trainers, coaches, technische commissie en bestuur waarin doelstellingen, huidige situaties, evaluaties en geplande activiteiten besproken worden. Wij verwachten te kunnen werken op basis van wederzijds vertrouwen, waarbij we conform afspraken met elkaar het seizoen doorlopen.

We faciliteren in clinics en contactmomenten om onderlinge verbinding te realiseren en gezamenlijkheid creëren in de wijze waarop we onze teams opleiden/begeleiden.

3.6 Scheidsrechters

Het is van belang voor de vereniging om voldoende gekwalificeerde scheidsrechters te hebben. Scheidsrechters vervullen een rol in en buiten de vereniging. Zij maken het spelen van wedstrijden mogelijk en vertegenwoordigen, als NEVOBO scheidsrechter, de vereniging voor het leiden van wedstrijden.

3.7 Contactpersoon scheidsrechters

De scheidsrechtercontactpersoon c.q. wedstrijdsecretaris valt onder het secretariaat. Deze contactpersoon is het aanspreekpunt voor de NEVOBO en de verenigingsscheidsrechters. De wedstrijdsecretaris maakt of deel uit van het bestuur of staat in nauw contact met de secretaris van het bestuur.

3.8 Begeleiding verenigingsscheidsrechters

Het is noodzakelijk om (nieuwe) scheidsrechters te begeleiden. Hierbij kunnen de meer ervaren scheidsrechters de contactpersoon scheidsrechters ondersteunen. Ook is van belang dat alle wedstrijden kunnen worden geleid door een gekwalificeerde scheidsrechter, ofwel een scheidsrechter met een minimaal noodzakelijke NEVOBO licentie.

Belangrijk hierbij is dat we als vereniging de beschikking hebben over een brede poule scheidsrechters met licenties voor het leiden van wedstrijden

op, alle niveaus. Hiertoe wordt intensief aandacht besteed aan het opleiden en bijscholen van eigen scheidsrechters. Het is voor ieder spelend lid vanaf de B-jeugd verplicht de instaptoets te halen om daarmee te garanderen dat er als onderdeel van de teamtaken, altijd een scheidsrechter voor handen is. Ook ouders mogen deze instaptoets volgen, dit kan digitaal. Volgens de regels van de Nevobo geldt: hoe hoger het speelniveau van de teams, hoe meer scheidsrechters benodigd zijn.

4 Visie op diverse ontwikkelingen.

4.1 Toekomstbestendigheid van volleybalverenigingen.

De regio Land van Cuijk en haar omgeving heeft een rijk volleybalverenigingsleven. In veel dorpen wordt aan de NEVOBO-competitie deelgenomen. We zien dat het voor veel volleybalverenigingen steeds moeilijker wordt om de vereniging in stand te houden.

Leden melden zich aan bij o.a. SomasActivia, omdat hun eigen vereniging niet meer dat niveau kan bieden waar een speler aan toe is. Door teruglopend aantal vrijwilligers, melden ook kleine verenigingen zich met vragen bij SomasActivia. SomasActivia staat open voor samenwerking, om volleyballers tegemoet te kunnen blijven komen aan het beoefenen van de sport. Het woord 'samenwerking' voor SomasActivia van belang, ook SomasActivia heeft een steeds beperkter aantal vrijwilligers op het niveau van besturen en uitvoeren van beleid. Groter worden, betekent ook meer werkzaamheden. Samenwerken is geven en nemen.

In de toekomst denkt SomasActivia mee aan grootschaliger verenigingen voor volleybal, waar dat toe gaat leiden is moeilijk te overzien. Gedachten ontwikkelingen in de regio over één regiovereniging zijn niet ondenkbaar, maar tevens ver weg. Belangrijke uitgangspunten zal SomasActivia nader uit werken indien het moment zich aandient. Voor onze teams is het ook belangrijk dat andere verenigingen blijven bestaan, om in de regio wedstrijden te kunnen blijven spelen.

4.2 Eredivisievolleybal

De Stichting SomasActivia heeft toestemming gekregen om (per seizoen 2023-2024) zich als eredivisionist te ontwikkelen op de licentie die eerder is toegekend aan Stichting Fast. Een eredivisie-samenwerking tussen SomasActivia en Flamingo's uit Gennep. Deels was SomasActivia dus al licentiehouder.

Doel:

- Regiotopvolleybal handhaven.
- Talenten in de regio laten excelleren en behouden in de eigen regio. Zo bieden we kansen om ambities op het hoogste niveau te realiseren.
- Volleybalplezier staat voorop, naast eredivisiewaardige facilitering binnen de mogelijkheden die we daartoe hebben.
- De waarde van topsport in de regio laten gelden door een voorbeeld te zijn voor (jonge) volleyballers.
- Sint Anthonis en het Land van Cuijk op de kaart, met topvolleybal als visitekaartje.
- Stimuleren tot bewegen en sociaal maatschappelijk meedoen: vitaliteit.

4.3 Herenvolleybal

Landelijk en ook in onze regio neemt het jongens-/herenvolleybal af, de concurrentie van o.a. voetbal is groot. We zien een afname van het aantal mini-volleyballeden bij de jongens. Daarmee komt het voortbestaan van het herenvolleybal nog meer in de gevarezone.

In de regio zet SomasActivia zich in om herenvolleybal te blijven aanbieden. We werken samen met andere verenigingen om gecombineerde (gefuseerde) teams mogelijk te maken.

Investeren in werving van mini's en jeugdleden en in regionale samenwerking is voor zowel het meisjes- als jongensvolleybal belangrijk. SomasActivia levert daarin in samenwerking met andere verenigingen haar bijdrage, ook de Nevobo biedt hierin ondersteuning. Middels de toekenning SetUpClub is sinds 2024 een jeugdprofessional werkzaam bij SomasActivia.

Meer hierover is te vinden op onze website in de notitie "SetUpClub"

5 Gezond financieel beleid.

Om aan de missie, visie en doelstellingen te kunnen voldoen, is een gezond financieel beleid noodzakelijk. Voor ons betekent dat een evenwichtige balans tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Dit houdt in dat de geplande uitgaven minimaal gedekt moeten worden door de geplande structurele inkomsten. Dit wordt vastgelegd in de begroting welke conform de statuten wordt vastgesteld in de jaarlijkse(in Q4) Algemene Ledenvergadering. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde financiële beleid waarbij afwijkingen van de vastgestelde begroting worden toegelicht.

De structurele inkomsten bestaan uit contributie, subsidies, kantine inkomsten, sponsorgelden en inkomsten uit verenigingsactiviteiten. Voor het slagen van deze activiteiten, en het genereren van inkomsten, is de inzet van jeugdleden (en ouders), seniorleden en vrijwilligers van zeer groot belang.

Overigens wordt de eredivisie gezien als onderdeel van de vereniging, maar is een losstaande (zelfstandige stichting). De Stichting SomasActivia heeft geen leden en behoeft ook geen verantwoording aan leden af te leggen.

5.1 Contributie

De contributie wordt jaarlijks vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering in het najaar. Alle contributiegegevens zijn te vinden op de site www.activia.tv/home/lid-worden-contributie. De contributie wordt geïnd in het laatste kwartaal van het jaar. Indien je kiest voor twee termijnen, dan wordt het tweede deel in het voorjaar in rekening gebracht.

5.2 Kantine inkomsten

De vereniging exploiteert een eigen kantine. Organisatie en uitvoering ligt bij de Kantine Commissie. De benodigde arbeid wordt geleverd door de eigen leden en vrijwilligers.

5.3 Sponsoring

Sponsoren zijn voor de club van belang, wij houden het contact met onze sponsoren warm door ze op de hoogte te houden van activiteiten en belangrijke wedstrijden en de voortgang in de vereniging via facebook en website <https://activia.tv>

Voor meer informatie over mogelijkheden voor sponsoring zie onze website, en/of stuur de sponsorcommissie een e-mail bericht.

5.4 Verenigings activiteiten

SomasActivia organiseert naast het volleybal ook activiteiten omwille van de sfeer, welke mogelijk ook geld opleveren voor de clubkas

SomasActivia organiseert zo het jaarlijkse Internationaal Minitoernooi op 28 december

Op vraag van NEVOBO organiseren we ook NOJK-toernooien en Bekerwedstrijden. Naast inkomsten levert dit altijd een sfeervol gevulde sporthal op en nieuwe volleybalervaringen voor onze leden.

5.5 Pinkstertoernooi

Het Pinkstertoernooi Sint Anthonis is een jaarlijks internationaal toernooi van allure. Het is een begrip voor onze vereniging en het lukt al sinds 1956 om met Pinksteren een prachtig evenement neer te zetten. Het Pinkstertoernooi en Pinksterparty wordt al jaren door velen, ervaren als een zeer bijzondere, mooie en gezellige afsluiting van het volleybalseizoen.

Het toernooi en bijbehorende Pinksterparty wordt door een zelfstandige stichting georganiseerd. De leden van SomasActivia, enthousiaste ouders en vrijwilligers leveren jaarlijks een belangrijke bijdrage aan de organisatie en welslagen van het toernooi en party. Afhankelijk van de financiële resultaten ontvangt de vereniging daarvoor jaarlijks een vergoeding.

SomasActivia is daarmee mede verantwoordelijk voor het succes van het toernooi. Jaarlijks is SomasActivia met het Pinkstertoernooi in gesprek over de inzet en het verloop van het Pinkstertoernooi over o.a. de volgende afspraken:

- Leden (en/of hun ouders) zijn tijdens het Pinkstertoernooi en Pinksterparty verplicht taken uit te voeren. Hiervoor worden werkschema's gemaakt van de uit te voeren taken, welke tijdig kenbaar worden gemaakt aan alle betrokkenen.
- Het is mogelijk dat een aantal teams, ter afsluiting van het seizoen, deelnemen aan het toernooi. Bij de opmaak van het takenschema wordt hiermee rekening gehouden.
- Om de toernooikosten zo laag mogelijk te houden wordt ook aan ouders van leden gevraagd om zich in te schrijven voor vrijwillige inzet tijdens het toernooi en de pinksterparty.
- SomasActivia past voor de leden sancties toe bij het niet uitvoeren van de voor hen in het werkschema geplande taken.

Zonder de inzet van onze leden kan het Pinkstertoernooi niet bestaan, maar andersom; zonder de bijdrage van het Pinkstertoernooi aan SomasActivia, kan SomasActivia niet bestaan.

5.6 Internationaal Minitoernooi.

Jaarlijks (sinds 2007) organiseert SomasActivia op 28 december het internationaal minitoernooi voor de mini-niveau's 5 en 6 (11-12 jarigen).

Omstreeks 30 teams uit Nederland en de buurlanden nemen hieraan deel. Het fantastische volleybalniveau is een lust voor het oog. Het toernooi is een jaarlijks terugkerend succes. Vooral vanwege het grote plezier en enthousiasme wat de kinderen, trainers en coaches deze dag beleven. Voor SomasActivia een toernooi om te koesteren.

De organisatie ligt in handen de Minitoernooicommissie met ondersteuning en inzet van de leden van SomasActivia en vrijwilligers.

6 Communicatie

Binnen SomasActivia wordt open gecommuniceerd naar leden, trainers, ouders en betrokkenen. We verwachten ook een open communicatie van de leden en ouders naar het bestuur en commissies. De volgende communicatie kanalen zijn van toepassing:

- Website: <http://activia.tv>
- E-mail algemeen: secretariaatvcactivia@gmail.com
Zie website voor overige e-mailadressen van de vereniging
- Contactpersoon per team via TC.
- Facebook en Instagram
- Whatsapp-groepen

In 2025 krijgt onze website een nieuwe, meer moderne upgrade. Algemene informatie is te vinden op de website (o.a. teamindelingen, trainingstijden, kalender, diensten, contributie). Via Facebook worden actualiteiten vermeld, artikelen, activiteiten, ledeninformatie en worden verwijzingen naar nieuwe info op de website kenbaar gemaakt. Specifieke informatie over wedstrijden kun je vinden op de NEVOBO-site en de app "mijn volleybal" van de NEVOBO.

Individuele communicatie of specifiek voor groepen zoals commissies, trainers en bestuur vindt in het algemeen plaats via de e-mail en whatsapp-groepen, deze worden zelfstandig aangemaakt. Door een contactpersoon per team aan te wijzen kan algemene informatie en teaminformatie snel en met zekerheid verspreid worden.

De PR-commissie van SomasActivia is verantwoordelijk voor het plaatsen van communicatie op Facebook, Website en andere media. De commissie is afhankelijk van aangeleverde inhoudelijke input.

7 Organisatie VC Somas Activia

In onderstaand organogram is de organisatie van SomasActivia weergegeven. De daarin genoemde bijlagen, met o.a. de werkwijzen van de diverse commissies, worden in de komende beleidsperiode opgesteld.

Op onze website is informatie te vinden over de bereikbaarheid van de commissies, in het algemeen kan er altijd een mail worden verzonden naar secretariaatvcactivia@gmail.com.

