



Somas Activia
VOLLEYBAL

Beleidsvisie 2019 – 2023
“Sfeer en Prestatie”

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Missie en visie	5
2.1. Visie	5
2.2. Missie	5
2.3. Kernwaarden	5
2.4. Landelijke positie	6
2.5. Lokale positie	6
2.6. Basisprincipes	6
3. Doelstellingen	9
3.1. Algemene doelstellingen	9
3.2. Technisch beleid	10
3.3. Leden en binding	10
3.4. Verenigingsleven	11
3.5. Trainers, coaches, assistentcoaches	11
4. Visie op diverse ontwikkelingen	12
4.1. Herenvolleybal	12
4.2. Eredivisievolleybal	12
4.3. Toekomstbestendigheid verenigingen	13
4.4. Werving	13
4.5. AVG	13
5. Gezond financieel beleid	13
5.1. Contributie	14
5.2. Sponsoring	14
5.3. Opleiding trainers	14
5.4. Activiteiten	15
5.5. Pinkstertoernooi	15
5.6. Internationaal Minitoernooi	15
5.7. Sanctiebeleid	16
6. Scheidsrechters	16
6.1. Contactpersoon	16
6.2. Begeleiding	17
7. Organisatie	17
8. Communicatie	17

Inleiding.

Dit beleidsplan 2019-2023 van volleybalvereniging Somas Activia is opgesteld om onze visie en structuur in alle openheid te delen met leden, vrijwilligers en iedereen die wil weten wat voor club Somas Activia is en wil zijn, nu en in de toekomst.

SomasActivia is dé volleybalclub van Sint Anthonis en Ledeacker sinds 1956. De laatste jaren zien wij een toename van belangstellende leden uit de regio voor onze vereniging. Sinds het seizoen 2018/2019 is SomasActivia samengegaan met Volleybalvereniging Unicum uit Wanroij. Kleinere verenigingen hebben het om diverse redenen moeilijk om het hoofd boven water te houden en de organisatie van deze club voort te zetten. De samenwerking betekent, dat we volleyballers uit andere dorpen niet willen afwijzen, maar willen stimuleren de sport te blijven beoefenen. We bieden mogelijkheden waar dat kan in deze dorpen en door goed te kijken naar de spelers biedt samensmelten van teams ook kansen voor de toekomst.

SomasActivia zet haar deuren open voor andere verenigingen én iedereen die wil volleyballen, op elk niveau en heeft daarmee dieptepunten gekend en successen behaald. Het gesprek hierover is altijd leidend voor de beslissingen die genomen worden.

SomasActivia beweegt mee in een veranderende tijd. Sportverenigingen hebben het binnen het huidige economische en sociale klimaat niet altijd makkelijk.

- De vergrijzing die in gang is, zorgt ervoor dat er minder kinderen worden geboren, waardoor ook SomasActivia minder jonge leden krijgt. Een bedreiging voor de toekomst van het samenstellen van voltallige volleybalteams.
- Onze samenleving is gericht op zelfredzaamheid, zorg voor elkaar, eigen verantwoordelijkheid voor je sociale omgeving en leefbaarheid. Naast werk, zorgen mensen voor familieleden en burens, wat een beroep doet op de vrije tijd van mensen en gevolgen heeft voor het vinden van vrijwilligers, die samen de club SomasActivia draaiende houden. De druk op een steeds kleinere groep vrijwilligers (op allerlei terreinen) neemt toe.
- De samenleving kenmerkt zich ook steeds meer door individualisering. Individualisering heeft effect op het uitgangspunt van de Somas Activia om te handelen in de volgorde van clubbelang-teambelang-individueel belang.
- Door nieuwe wetgeving, bijvoorbeeld de wet op privacy (AVG mei 2018) krijgt een vereniging als SomasActivia steeds meer verplichtingen en verantwoordelijkheden.

- Inkomsten nemen af (subsidies, sponsoring), kosten nemen toe (zaalhuur, Nevobo-kosten). Ook Activia is genoodzaakt om contributies te verhogen, zaalsport is duur.

Bovenstaande bedreigingen leiden op den duur zonder twijfel tot minder verenigingsactiviteiten en tot gevaar voor de continuïteit van de vereniging. Hierdoor kunnen onze ambities mogelijk niet gerealiseerd worden.

In dit beleidsplan wil SomasActivia uiteen zetten wat onze ambities zijn en wat er nodig is om deze te bereiken. SomasActivia is daarbij niet bang voor vernieuwing en verandering.

De visie en daarmee de ambitie van SomasActivia wordt weergegeven in ons motto:

“Sfeer en Prestatie”.

Verderop in dit plan lichten we toe, wat er nodig is om beide te kunnen nastreven en realiseren.

Deze beleidsvisie is aangeboden aan een willekeurige groep leden tijdens de ledenvergadering in november 2018, vrijwilligers en samenwerkingspartners. Begin 2019 wordt deze beleidsvisie via onze website openbaar gepresenteerd.

Namens bestuur SomasActivia en betrokkenen,

Mieke Vloet,
Voorzitter sinds oktober 2015.

2. Missie en visie

2.1 Visie

SomasActivia is als volleybalvereniging gericht op de hele regio, omdat volleybal mogelijk moet zijn voor iedereen binnen de gemeente Sint Anthonis en omgeving. Het clubbelang is bij het nemen van beslissingen leidend, daarna volgt het teambelang en tenslotte het individueel belang. Talentvolle individuen worden gestimuleerd in hun ontwikkeling. SomasActivia is sportief en heeft respect voor de ander. Samenwerking met andere verenigingen, zowel binnen het volleybal als daarbuiten kan bijdragen aan de positionering van onze vereniging. SomasActivia heeft een vooruitstrevende, energieke en open houding. Volleybal is haar identiteit die zij wil behouden voor de toekomst, waar nodig in combinatie met anderen. De volleybalsport in de regio mag niet verloren gaan. Onze vereniging vervult een belangrijke maatschappelijke rol, *Sfeer en Prestatie* maken dat volleyballiefhebbers zich verbonden voelen met SomasActivia.

2.2 Missie

SomasActivia biedt volleybal aan op recreatief en prestatief niveau voor alle leeftijdsniveaus voor volleyballers in en rondom Sint Anthonis. Op prestatief niveau (prestatiesport) wordt gestreefd naar het behalen en behouden van het hoogst haalbare niveau met de middelen die daarvoor voorhanden zijn. Wij bieden een opleidingsklimaat en SomasActivia wil met het oog op de continuïteit iedereen de meest passende plaats bieden (prestatief, breedtesport of recreatief). Plezier in de sport staat voorop en kan gelijk op gaan met prestatie. Zonder vrijwilligers kan SomasActivia niet voortbestaan. Leden en vrijwilligers voelen zich betrokken en erkend. SomasActivia denkt toekomstgericht. Dit uit zich o.a. in het beleid wat gebaseerd is op een visie voor de lange termijn.

2.3 Kernwaarden

Sportief verbinden:

We streven naar het samenstellen van teams op niveau en sociaal welwillend. Dit betekent dat we kansen creëren voor talenten en een houding stimuleren elkaar te helpen op sportief gebied. Zowel in het volleybalveld, als bij de organisatie van wedstrijden (tellen, fluiten, trainen en coachen).

Sociaal verbinden:

SomasActivia is een club waar je bij wilt horen, als vrijwilliger, spelend lid, trainer/coach, sponsor en supporter van onze volleybalsport. Wij streven naar een grote mate van betrokkenheid en verbondenheid van alle belanghebbenden van de vereniging. De volleybalsport behouden doen we

samen! Daarom stralen we positieve energie uit binnen en buiten onze vereniging. Het behouden en beheren van ons eigen clubhuis speelt daarin een grote rol.

Sportief Presteren:

Naast het waarborgen van de breedtesport maken we onze ambities waar, door middel van de prestatiesport jeugd, dames en heren op een zo hoog mogelijk niveau te laten presteren. Sportief en met respect. Onze successen van de afgelopen jaren hebben SomasActivia op de landelijke volleybalkaart gezet, dat willen we zo houden.

Samenwerken:

SomasActivia ziet in de toekomst kansen in externe samenwerkingsverbanden met volleybalverenigingen in de regio én eventueel ook met lokale andere sportverenigingen. Samenwerken is nodig voor behoud van volleybal (en een hoog volleybalniveau) binnen onze regio, waardoor de regio voor volleyballers ook aantrekkelijk is en blijft. Dit blijkt o.a. uit de formele samenwerking met Unicum uit Wanroij en Flamingo's uit Gennep (FAST). Daarnaast zitten we regelmatig met volleybalverenigingen uit de regio om tafel ter bevordering van de volleybalontwikkeling in de regio.

We vragen ook om samenwerking en ondersteuning van NEVOBO en gemeente om de regionale ambities te omarmen en waar te kunnen maken. SomasActivia neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid door breed te kijken en ontwikkelen, maar vraagt tevens om mogelijkheden om onze zelfredzaamheid te faciliteren. Wij nemen zoveel als mogelijk deel aan lokale leefbaarheidsontwikkeling (Oelbroeck, Sporttunnis). Naast onze wil betrokken te zijn, wordt dit ook van ons verwacht.

Maatschappelijke betrokkenheid:

Wij zijn een vereniging met veel jonge leden. Onze leden zijn ons kapitaal. Wij zorgen samen met hen en een flinke groep andere betrokken vrijwilligers (ouders, oud-leden, volleyballiefhebbers), dat SomasActivia reilt en zeilt, dat we samen verantwoordelijkheid dragen voor een goede sfeer, waardoor we ook kunnen presteren, iedereen op zijn of haar niveau, op het volleybalveld of daarbuiten. SomasActivia draagt het principe "voor wat, hoort wat" uit. Wedstrijden of activiteiten, ze ontstaan niet vanzelf, we leren onze jonge leden dat er achter de schermen veel werk is, maar als we samen de schouders er onder zetten hebben we ook samen iets moois staan. SomasActivia stimuleert initiatieven van leden en vrijwilligers t.b.v. de club.

Eigen Identiteit.

Met bovenstaande visie op maatschappelijke betrokkenheid en lokale leefbaarheid, hecht SomasActivia ook aan eigen identiteit. Naast samen volleyballen, onze clubkleuren en actief gebruik van social media, hebben

we daarvoor ook een eigen plek nodig, ons clubhuis, behouden om samen te blijven werken aan de sfeer in onze club.

Respect, veiligheid, openheid en toegankelijk:

Kernwaarden die voor SomasActivia vanzelfsprekend zijn. De vereniging heeft normen en waarden en respect voor elkaar hoog in het vaandel staan. Dat is een basis voor sportieve prestaties en om samen de schouders eronder te zetten om de vereniging actief, dynamisch en gezellig te houden. Het gedrag van leden, toeschouwers, ouders, vrijwilligers en bestuursleden is hierin bepalend. Ondanks de hoge eisen die vaak aan elkaar, binnen het team, langs de lijn, in het clubhuis of t.a.v. bestuursvaardigheden aan elkaar worden gesteld, is het uitgangspunt dat handelt vanuit beste bedoelingen. Dat je het niet altijd eens bent met dat wat wordt besloten is onderdeel van het leven. Voor SomasActivia betekent het vooral dat iedereen binnen de volleybalvereniging SomasActivia ieder ander moet behandelen, zoals hij/zij zelf zou willen worden behandeld.

Zo hebben wij ook een verwachting naar ouders en onze andere bezoekers. Wij geven elkaar het juiste voorbeeld. Dit geldt tevens voor trainers, maar ook voor bestuursleden en vrijwilligers en toeschouwers. Wij vragen aandacht voor positieve coaching en zijn tegen negatieve uitlatingen of yelling t.o.v. de tegenstanders. SomasActivia gaat er vanuit dat op een volwassen wijze kan worden gesproken over onduidelijkheden en dat we elkaar aan kunnen spreken op niet-respectvol gedrag.

Naast (seksuele) intimidatie komt ook provocerend en disrespectvol gedrag in de sport helaas vaker voor dan iedereen denkt. Ieder geval van intimidatie is er één te veel. Om die reden heeft de Nevobo de preventie hiervan onder de aandacht van volleybalverenigingen gebracht en speelt SomasActivia hierop in door waar nodig maatregelen te nemen en mensen hierop aan te spreken. Bij ongewenst gedrag kan lidmaatschap worden ontbonden. Al onze trainers dienen een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.

SomasActivia staat open voor het gesprek t.a.v. signalering en/of ervaring van ongewenst gedrag in alle breedte.

2.4 Landelijke positie.

SomasActivia heeft zich door de jaren ook landelijk een positie verworven. Jaarlijks wordt in het kader van opleiding t.b.v. de eigen vereniging meegedaan door de jeugdteams aan Nederlandse Kampioenschappen en Bekertoernooien. Het betreft hier selectieteams, waarbij (in overleg) de beste leden in hun leeftijdsklasse worden ingedeeld. SomasActivia wil hierin succesvol zijn, maar belangrijker is de ervaring die wordt opgedaan ten gunste van de opleiding van het individu en de vereniging. De TC heeft hierin een leidende rol, de NOJK-trainers zijn verantwoordelijk voor het programma van de voorbereiding op dit toernooi.

Door jaarlijkse actieve deelname, wordt SomasActivia gevonden door de Nevobo en in staat gesteld onze kwaliteit van een hoogwaardige

vereniging voor wat betreft organisatie, prestatie en plezier, breed te laten zijn. SomasActivia is landelijk zichtbaar; een vereniging met volleybalallure.

2.5. Lokale positie.

Binnen de dorpen Sint Anthonis, Ledeacker en Wanroij, speelt SomasActivia een actieve rol. Dit willen we waar nodig handhaven door ook in samenwerking met dorpsinitiatieven, andere (sport)verenigingen in contact te blijven. Echter niet zonder grens, we bepalen zelf waar we aan mee doen of niet, binnen de grenzen van de haalbaarheid bijvoorbeeld t.a.v. inzetbaarheid van onze vrijwilligers. De lokale positie in de dorpen is van groot belang voor het voortbestaan van SomasActivia.

2.6. Basisprincipes

- SomasActivia ondersteunt de doelstellingen van de NEVOBO en wil met volleybalprestatie- en breedtesport een bijdrage leveren aan deze doelstellingen. SomasActivia wil aansluiting houden bij de Nederlandse Volleybal Bond (NEVOBO) en biedt daarvoor gevraagd en ongevraagd advies.
- SomasActivia vervult een rol in de regio.
- SomasActivia wil op zoveel mogelijk verschillende niveaus spelen (breedtesport), om elk lid van de vereniging op zijn of haar gewenste niveau veilig en met plezier in te zetten.
- SomasActivia streeft ernaar om in samenwerking met andere verenigingen (top)volleybal voor de regio, voor dames en heren, te waarborgen.
- Het bereiken van en blijven spelen op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau, vereist een investering in spelers en technisch kader voor de korte en lange termijn. Wij bieden goede voorzieningen en een goede infrastructuur. De Technische Commissie heeft hierin een adviserende, initiërende en leidende rol.
- SomasActivia wil dat de sportieve successen van onze teams een inspiratiebron zijn voor jeugd en volwassenen en hen aanzetten tot sporten.
- SomasActivia organiseert naast volleybalactiviteiten meerdere nevenactiviteiten zodat de saamhorigheid en het vormen van een band tussen de leden onderling wordt versterkt.
- SomasActivia heeft een actief vrijwilligersbeleid.
- SomasActivia staat open voor alle vormen van samenwerking waaraan de volleybalsport dan wel de visie van onze vereniging van positieve meerwaarde kan zijn.

3. Doelstellingen.

3.1 Algemene doelstelling.

SomasActivia verricht inspanning om te kunnen voldoen aan de missie en visie van de vereniging. Mede daarom hebben wij twee sportieve doelstellingen (prestatie- en breedtesport). Deze vertegenwoordigen ook onze visie "Sfeer en Prestatie". We zijn voorstander van beide sportrichtingen, in de praktijk blijkt dat deze doelen soms moeten wijken voor elkaar. Op dit moment bijvoorbeeld heeft SomasActivia meer prestatieteams dan breedtesportteams, maar in de toekomst zou het ook kunnen dat de prestatie (op enig niveau) wordt losgelaten omwille van de mogelijkheden van de in te zetten volleyballers. Om beide doelstellingen te bereiken, moeten we ook in beiden investeren.

De algemene doelstelling geldt zowel voor het Dames- als voor het Herenvolleybal. De ontwikkeling omtrent het Herenvolleybal, afname van herenleden zowel bij SomasActivia als in de regio en landelijk, geeft de indruk dat we enkel bezig zijn met Damesvolleybal. Dit is op geen enkele manier de bedoeling.

3.1.1 Prestatiesport.

Vanaf mini's 5/6 niveau wordt waar mogelijk (bij meer dan 1 team) geselecteerd op kwaliteit en motivatie. Voor Dames 1 geldt dat het sterkst mogelijke team wordt geformeerd, waarbij gekeken wordt naar positie spel, groepsdynamiek en individuele kwaliteit van de speelsters. Er wordt gestreefd naar een hoogst haalbaar niveau, waarover jaarlijks afstemming plaatsvindt tussen technische commissie en trainers.

Aansluitend op het niveau van Dames 1 worden de volgende teams ingedeeld. Het streven is om op elk niveau onder Dames 1 teams te kunnen vormen. Jaarlijks wordt bepaald welke teams daarbij als opleidingsteam worden aangemerkt.

SomasActivia heeft een opleidingsklimaat en investeert in kwalitatief goede trainers en trainingsvoorzieningen om deze doelstelling te kunnen realiseren. SomasActivia heeft ook de verwachting dat trainers de ambitie van SomasActivia begrijpen, delen en nastreven. Zij krijgen mogelijkheden aangeboden om het niveau van training geven te behouden en te verbeteren. SomasActivia verwacht dus dat aan dit aanbod wordt deelgenomen.

Deze selectie- en opleidingsstructuur zal ook worden toegepast op de jeugdteams: Een groep die plezier beleeft door de wil om te presteren en het hoogste te bereiken.

3.1.2. Breedtesport.

SomasActivia zet ook breedtesport in: iedereen, ongeacht het niveau, is welkom. Voor leden die niet in competitieverband actief willen zijn, wordt recreantenvolleybal geboden. Door deze differentiatie toe te passen in de volleybalsport zijn wij een club waar iedereen welkom is. Een groep volleyballers die plezier beleeft door met volleybal bezig te zijn en waarvan de plaats op de ranglijst van ondergeschikt belang is. Ook hier streven wij naar een kwalitatief goede trainersinzet, waarbij het doel van de training meer gelegd wordt op het met plezier verbeteren van techniek en volleybalspel, in plaats van specifiek te trainen op het opleidingsgericht verbeteren van team- of individueel niveau.

Door voor prestatie- en breedtesport te kiezen, kan er verschil in beleving ontstaan. We scheppen duidelijkheid door uit te dragen dat verenigingsbelang voor team- en individueel belang gaat en dat er bij de verschillende stromen verschillende verwachtingen zijn. Door als vereniging helder te hebben welke doelen je nastreeft, scheppen wij duidelijkheid naar de leden en ouders. Voor SomasActivia zijn beide richtingen belangrijk.

SomasActivia stelt te allen tijde verplichte schoolactiviteiten, toetsen en tentamens en/of activiteiten die nodig zijn voor de individuele positie op de arbeidsmarkt van onze leden, bóven de deelname aan trainingen en waar nodig ook wedstrijden. Wij verwachten van leden hierin wel een reële afweging, het gaat hier om incidentele afwezigheid. In alle gevallen melden leden zich af, wanneer iets dergelijks aan de orde is. Bij langdurige afwezigheid of structureel terugkerende afwezigheid (bijvoorbeeld wekelijkse avondschoon) verwachten wij tijdig overleg. (Tijdelijk) meetrainingen bij een ander team behoort tot een mogelijke oplossing.

Volleyballen bij SomasActivia is een hobby, wij zijn geen professionele club, maar streven er naar een professionele uitstraling te hebben.

3.2 Technisch beleid.

Binnen SomasActivia is het belangrijk om een volleybal technisch beleid te hebben. Hierdoor wordt het technisch niveau van spelers beter en geeft het een uitdaging om te leren en blijft het spelniveau binnen de vereniging hoog. De technische commissie jeugd-, heren en dames stemmen dit onderling af in overleg met de trainers. De technische commissie zorgt mede voor het uitdragen van het technische beleid 2019-2023. De technisch commissie informeert het bestuur welke de technische invulling toetst aan het (technisch) beleidsplan.

Doelen die we nastreven in de prestatieteams worden vastgesteld na overleg tussen TC en trainer. Ook de coach heeft hierin een belangrijke rol. Samen als team (inclusief trainer en coach) blijft het plezier van volleybal ervaren voorop staan. Trainer en coach hebben gedurende het

seizoen regelmatig contact met elkaar over vorderingen, verbetermogelijkheden en inzet.

3.3 Leden en binding.

Om te komen tot een gezond verenigingsleven verwachten wij een actieve houding van leden én ouders van jeugdleden. SomasActivia zet het verenigingsbelang, boven het teambelang en het teambelang boven het individueel belang. Daarbij verwachten we van leden en ouders van jeugdleden zich te conformeren aan het beleid en zich neer te leggen bij de beslissingen die hier uit voortvloeien en actief bij te dragen aan de door de verenging georganiseerde activiteiten. In de nabije toekomst ontkomen we er niet aan om vrijwillige inzet van ouders een meer verplichtend karakter te geven.

Om invulling te geven aan de prestatie- en breedtesport is verdere toename van het aantal leden wenselijk. Jeugdvolleybal is en blijft in de komende jaren een belangrijk speerpunt van SomasActivia. Hierbij zal de focus niet alleen op volleybal, selectie, talenten, etc. liggen, maar ook op de nevenactiviteiten welke een belangrijke bijdrage leveren tot het verenigingsgevoel.

Wij weten dat de maatschappij van nu te maken heeft met individualisme waarbij leden en ouders vooral kijken vanuit hun eigen belang.

Binnen SomasActivia blijven wij vasthouden aan het verenigingsbelang.

3.4 Verenigingsleven (Sociaal Verbinden en samenwerken).

Er vinden bijeenkomsten plaats met trainers, coaches, technische commissie en bestuur waarin doelstellingen, huidige situaties, evaluaties en geplande activiteiten besproken worden. We streven naar een prettige sfeer binnen de vereniging waarbij sport de bindende factor is.

3.5 Trainers, coaches en assistenten.

Voor het nastreven van de hiervoor genoemde doelstellingen op het gebied van prestatie en breedtesport zullen de juiste en gekwalificeerde trainers/coaches en assistenten, bij voorkeur voor een periode van meerdere jaren, worden aangesteld. Doel is dat alle trainers, coaches en assistenten vóór de start van elk seizoen zijn aangesteld en dit voor de zomervakantie al bekend is.

Assistent-trainers worden binnen de eigen vereniging geworven.

De TC heeft veel zeggenschap betreffende de aanstelling van de trainers.

De vergoedingen, voor (assistent-)trainers worden in overleg met het bestuur vastgesteld. Afspraken worden in onderling overleg, tussen penningmeester, technisch commissie en trainer, vastgelegd in een overeenkomst.

Hierbij geldt de volgende richtlijn:

- December-Februari: Evaluatie trainers/coaches/assistenten t.a.v. lopende seizoen.

- Februari-Mei: Start inventarisatie en zoeken naar benodigde nieuwe trainers.
- Maart: evaluatie seizoen en vooruitblik onder leden.
- April-Mei: Einde competitie teams, start selectietrainingen.
- Juni: bekendmaking voorlopige teamindelingen.
- Juni: definitief maken van de overeenkomsten en start training in de nieuwe teamsamenstelling.
- Augustus/September: Start volleybal seizoen.

Trainers:

In alle gevallen geldt:

- Er kan pas gedeclareerd worden voor kosten als het contract is getekend en een VOG is overlegd.
- De vergoedingen/kosten worden alleen uitbetaald aan degene met wie er een overeenkomst/contract is.
- Het overleggen van een VOG is wenselijk voor alle trainers.
- Een trainer kan het seizoen alleen starten na toestemming van het bestuur.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Hoewel het moeilijk is om 100% te voorkomen dat ongewenst gedrag plaatsvindt, zijn er wel een aantal maatregelen die een bestuur van een vereniging kan nemen om de kans op ongewenst gedrag te verkleinen. Het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van personen met een functie binnen de club kan daarom verplicht worden gesteld. Voor trainers is deze verplichting inmiddels geldend.

4. Visie op diverse ontwikkelingen.

4.1 Herenvolleybal.

In de hele regio en ook landelijk neemt het jongens-/herenvolleybal af, de concurrentie van o.a. voetbal is groot. We zien een afname van mini-jongens en daarmee kunnen we het huidige herenvolleybal moeilijk handhaven.

In de regio zet SomasActivia zich in om herenvolleybal te blijven aanbieden, zodat volleybal ook voor jongens bereikbaar blijft. Investeren in werving van mini's en jeugdleden en in regionale samenwerking is voor het jongensvolleybal, en op langere termijn herenvolleybal, belangrijk. SomasActivia levert daarin in samenwerking met andere verenigingen haar bijdrage, ook de Nevobo biedt hierin ondersteuning. Ook voor het jongens-/herenvolleybal kijken wij naar Sfeer en Prestatie.

4.2 Eredivisievolleybal.

Voor behoud van topvolleybal in de regio, investeert SomasActivia in samenwerking in Stichting FAST. Uit een samenwerking met volleybalvereniging Flamingo's uit Gennep organiseert deze stichting sinds het seizoen 2016-2017 damesvolleybal op eredivisieniveau. Deze

samenwerking dient t.b.v. de toekomst van het regio-top-volleybal verder uit gekristalliseerd te worden in de komende beleidsperiode.

4.3 Toekomstbestendigheid van volleybalverenigingen.

De regio Land van Cuijk en daar omheen heeft een rijk volleybalverenigingsleven. In veel dorpen wordt aan de NEVOBO-competitie deelgenomen. We zien dat het voor volleybalverenigingen in de kleine kernen steeds moeilijker wordt om het hoofd boven water te houden. Leden melden zich aan bij o.a. SomasActivia, omdat hun eigen vereniging niet meer dat niveau kan bieden waar een speler aan toe is. Door teruglopend aantal vrijwilligers, melden ook kleine verenigingen zich bij SomasActivia. SomasActivia staat open voor samenwerking, om volleyballers tegemoet te kunnen blijven komen aan het beoefenen van de sport. Somas Activia trekt geen verenigingen actief aan, maar gaat in op vragen. Daarbij is het woord samenwerking voor SomasActivia van belang, ook SomasActivia heeft een steeds beperkter aantal vrijwilligers op het niveau van besturen en uitvoeren van beleid. Groter worden, betekent ook meer werkzaamheden. Samenwerken is geven en nemen.

In de toekomst zal ook SomasActivia meedenken aan grootschaliger verenigingen voor volleybal, waar dat toe gaat leiden is moeilijk te overzien, maar gedachten/ontwikkelingen in de regio over één regiovereniging zijn niet ondenkbaar. Belangrijke uitgangspunten zal SomasActivia nader uit werken indien het moment zich aandient.

4.4. Werving nieuwe jeugdleden.

SomasActivia is (door inzet van de mini/jeugd-commissie) actief in het werven van jonge kinderen om bij ons te komen volleyballen, dit doen wij door o.a. volleybalmiddagen te organiseren op basisschool De Leander. Daarnaast zijn vriendjes en vriendinnetjes welkom om mee te trainen. Overige werving doen wij door onze Social Media te blijven gebruiken en onze club op een positieve wijze te presenteren.

4.5. Wet op Privacy en Gegevensvastlegging (AVG).

SomasActivia stelt zich open en meewerkend op t.a.v. de AVG. Alle noodzakelijke aanpassingen zijn lopende het seizoen 2018/2019 op orde gebracht.

5. Gezond financieel beleid.

Om aan de missie, visie en doelstellingen te kunnen voldoen, is een gezond financieel beleid noodzakelijk. Onder een gezond financieel beleid wordt verstaan een evenwichtige balans tussen de inkomsten en de uitgaven van de vereniging. Dit houdt in dat de uitgaven minimaal gedekt moeten worden door de structurele inkomsten van de vereniging. Het bestuur kan overschrijdingen of afwijkingen van de begroting toestaan, doch legt daarover verantwoording af tijdens de jaarlijkse ledenvergadering. Tevens zullen we van de senioren, de jeugdleden en

ouders van de jeugdleden meermaals inspanning verwachten om geld te genereren voor de vereniging en om ook hen zodoende al kennis te laten maken met vrijwilligerswerk en het samen werken en verenigen.

De basis van de financiële uitgangspunten van de vereniging wordt jaarlijks vastgelegd in een begroting. Het opstellen van de begroting en het opmaken van de jaarrekening moet plaatsvinden binnen de daarvoor in de statuten bepaalde termijnen. Deze begroting moet worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De begroting geeft een redelijk gedetailleerd beeld van alle verwachte inkomsten en uitgaven van de vereniging voor het komende seizoen. Commissies die zelfstandig regelmatig inkomsten en uitgaven hebben maken een begroting voor de door haar geplande activiteiten gekoppeld aan het jaarplan. Indien een commissie activiteiten ontplooit, zullen de kosten ten laste van het vastgestelde en daarmee toegekende budget worden gebracht. Voor kosten die buiten de vastgestelde begroting vallen, zal de commissie toestemming moeten vragen aan het bestuur. Het bestuur kan overschrijdingen of afwijkingen van de begroting toestaan, en legt daarover verantwoording af tijdens de Algemene ledenvergadering. Commissies die uitgaven willen doen, nemen contact op met de penningmeester en vragen toestemming.

5.1. Contributie

De contributie wordt jaarlijks vastgesteld tijdens de ledenvergadering in het najaar. Alle contributiegegevens zijn te vinden op de site www.activia.tv/home/lid-worden-contributie

De contributie wordt geïnd in het laatste kwartaal van het jaar. Indien je kiest voor twee termijnen, dan wordt het tweede deel in het voorjaar in rekening gebracht.

5.2 Sponsoring

Sponsors zijn voor de club van belang, wij houden het contact met onze sponsors warm door ze op de hoogte te houden van activiteiten en belangrijke wedstrijden en de voortgang in de vereniging via facebook en website.

SomasActivia heeft op dit moment een verouderd sponsoringbeleid. Een actief beleidsplan hierin wordt door het bestuur geüpdatet in de komende beleidsperiode. Er bestaan verschillende vormen van sponsoring. De sponsorcommissie heeft tot taak voortdurend op zoek te zijn naar nieuwe inkomstbronnen en vormen van sponsoring. De sponsorcommissie heeft korte lijnen met de penningmeester en het financieel beleid van SomasActivia.

5.3. Opleidingen Trainers

SomasActivia bevordert het volgen van opleidingen tot trainerschap vanuit de eigen vereniging en via FAST. De kosten die hiermee gemoeid zijn kunnen vergoed worden, als deelname aan de opleiding is goedgekeurd door het bestuur (in veel gevallen is de hoogte van de vergoeding

gemaximeerd aan NEVOBO- prijzen). Het beleid van onze vereniging is dat wij trainerscursussen faciliteren en soms ook gedeeltelijk of geheel vergoeden. Voorwaarde is dat een trainer die op onze kosten een opleiding volgt zich voor 3 jaar als trainer aan onze vereniging verbindt. Als men eerder vertrekt om elders te gaan trainen, dient men naar rato de kosten terug te betalen. Dit leggen wij vast in een overeenkomst.

5.4. Activiteiten

SomasActivia organiseert naast volleybal ook activiteiten, onder andere omwille van de sfeer, daarnaast leveren ze iets op voor de clubkas. We doelen hier op de kantine-activiteiten. Ook organiseert SomasActivia het jaarlijkse Internationaal Minitoernooi op 28 december en op vraag van NEVOBO organiseren we NOJK-toernooien en Bekerrondes. De inkomsten die we hieruit genereren leveren een bijdrage aan onze financiële toestand.

5.5. Pinkstertoernooi.

Het Pinkstertoernooi Sint Anthonis is een jaarlijks internationaal toernooi van allure. Het is een begrip voor onze vereniging en het lukt ons al sinds 1956 om met Pinksteren een prachtig evenement neer te zetten.

SomasActivia wil dit graag voortzetten en de samenwerking voortzetten. Het Pinkstertoernooi en de Pinksterparty wordt door de zelfstandige stichting georganiseerd. Door met onze leden en hun ouders een actieve bijdrage te leveren, kan SomasActivia jaarlijks op een bijdrage rekenen. Dit is voor SomasActivia een zeer belangrijke inkomstenbron.

SomasActivia is daarmee mede verantwoordelijk voor het succes van het toernooiverloop. Jaarlijks is SomasActivia met het Pinkstertoernooi in gesprek over de inzet en het verloop van het Pinkstertoernooi over o.a. de volgende afspraken:

- Leden (en/of hun ouders) zijn verplicht medewerking te verlenen tijdens het toernooi met Pinksteren. Zij worden ingedeeld bij de nodige hand- en spandiensten.
- Uitgangspunt is dat de teams, ter afsluiting van het seizoen deelnemen aan het toernooi. De indeling van diensten kan hierop van invloed zijn.
- Om de toernooikosten zo laag mogelijk te houden wordt ook aan ouders van leden gevraagd om zich in te schrijven voor vrijwillige inzet tijdens het toernooi en de pinksterparty.
- SomasActivia past het sanctiebeleid (§5.6.) ook toe bij het niet op komen dagen voor ingedeelde diensten.

Zonder de inzet van onze leden kan het Pinkstertoernooi niet bestaan, maar andersom; zonder de bijdrage van het Pinkstertoernooi aan SomasActivia, kan SomasActivia niet bestaan. Naast de financiële component, wordt het Pinkstertoernooi al jaren door velen als een mooie en vooral gezellige afsluiting van het volleybalseizoen bestempeld.

5.6. Internationaal Minitoernooi.

Jaarlijks (sinds 2007) organiseert SomasActivia op 28 december het internationaal minitoernooi voor de mini-niveau's 5 en 6 (11-12 jarigen). Omstreeks 30 teams uit Europa (o.a. Roemenië, België, Duitsland) nemen hieraan deel. Het fantastische volleybalniveau is een lust voor het oog. Het toernooi is een jaarlijks terugkerend succes op niveau samen met het zichtbare plezier en enthousiasme van de kinderen met hun coaches en vele ouders. Voor SomasActivia een toernooi om te koesteren. Ook het internationale minitoernooi heeft een financiële component, waarvoor we net als bij het Pinkstertoernooi moeten investeren. De afspraken die gemaakt zijn t.b.v. de voortgang en de toekomst van dit toernooi zijn als volgt:

- Het toernooi wordt door een eigen toernooicommissie georganiseerd.
- De kosten mogen niet hoger zijn dan de baten.
- Leden zijn verplicht medewerking te verlenen aan het minitoernooi en worden willekeurig ingedeeld voor diverse hand- en spandiensten op 28 december (of soms ook de dag ervoor of erna).

5.7. Sanctiebeleid

- Leden die geen contributie betalen, krijgen een betalingsherinnering. Als contributie opnieuw niet betaald wordt, dan vragen wij of hiervoor een speciale reden is. In sommige gevallen kunnen wij dan een regeling treffen. Indien er geen aanwijsbare reden is, kunnen wij de speler de training en wedstrijden ontzeggen, tot betaling heeft plaatsgevonden.
- SomasActivia heeft op de website een mogelijkheid om alle ingedeelde diensten voor de club (tellen, fluiten, bardiensten e.d.) in te zien. Daarnaast krijgen leden ruim vóór de ingeplande dienst hiervan nog een email. Van leden wordt verwacht dat zij zelf ruilen of voor vervanging zorgen als het geplande tijdstip niet passend is. Als leden niet komen opdagen en geen vervanging hebben geregeld, wordt een nieuwe dienst ingepland én wordt een boete opgelegd (het bestuur bepaald afhankelijk van de situatie de hoogte van de boete).

Dit sanctiebeleid wordt voor alle vrijwilligersdiensten toegepast, dus ook voor het Pinkstertoernooi en het Jaarlijkse Internationaal Minitoernooi op 28 december.

6. Scheidsrechters.

Het is van belang voor de vereniging om voldoende gekwalificeerde scheidsrechters te hebben. Scheidsrechters vervullen een rol in en buiten de vereniging. Binnen de vereniging maken zij het mogelijk dat wedstrijden onder hun leiding doorgang vinden. Buiten de vereniging

vertegenwoordigen zij via de NEVOBO de vereniging als aangewezen scheidsrechters voor het leiden van wedstrijden.

6.1 Contactpersoon scheidsrechters

De scheidsrechtercontactpersoon c.q. wedstrijdsecretaris valt onder het secretariaat. Deze contactpersoon is het aanspreekpunt voor de NEVOBO en de verenigingsscheidsrechters. De wedstrijdsecretaris maakt of deel uit van het bestuur of staat in nauw contact met de secretaris van het bestuur.

6.2. Begeleiding verenigingsscheidsrechters

Het is noodzakelijk om (nieuwe) scheidsrechters te begeleiden. Hierbij kunnen de meer ervaren scheidsrechters de contactpersoon ondersteunen. Ook is van belang dat alle wedstrijden kunnen worden geleid door een gekwalificeerde scheidsrechter, ofwel een scheidsrechter met een minimaal noodzakelijke NEVOBO licentie. Belangrijk hierbij is dat we als vereniging de beschikking hebben over een brede poule scheidsrechters variërend van jeugscheidsrechters tot en met code VS2. Hiertoe wordt ook de komende drie jaar intensief aandacht besteed aan het opleiden en bijscholen van eigen scheidsrechters. Het is voor ieder spelend lid vanaf de B-jeugd verplicht de instaptoets te halen om daarmee te garanderen dat er als onderdeel van de teamtaken, altijd een scheidsrechter voor handen is. Ook ouders mogen deze instaptoets volgen, dit kan digitaal.

7. Organisatie

De organisatie van SomasActivia zal in de komende beleidsperiode actief worden bekeken en besproken, zodat we toekomst bestendig blijven. Aan de hand van een organogram wordt de inrichting van de organisatie inzichtelijk gemaakt. Hieruit is dan duidelijk te herleiden welke commissies er zijn en hoe deze vertegenwoordigd zijn in het bestuur. De vereniging zal in de komende beleidsperiode zodanig worden ingericht, dat het voldoende effectief en slagvaardig is.

Door een versterkende organisatiestructuur willen we ervoor zorgen dat commissies binnen de beleidskaders autonoom kunnen functioneren, ondersteund door het bestuur e/o de technisch commissie. Daarnaast hopen en verwachten we dat er meer mensen zullen opstaan om hun steentje bij te dragen door zitting te nemen in een commissie of zich anderszins als vrijwilliger te willen inzetten.

8. Communicatie

Binnen SomasActivia wordt open gecommuniceerd naar leden, trainers, ouders en betrokkenen. We verwachten ook een open communicatie van de leden en ouders naar het bestuur en commissies. De volgende communicatie kanalen zijn van toepassing:

- Website: www.activia.tv

- E-mail algemeen: secretariaatvcactivia@gmail.com (zie verder ook website).
- Contactpersoon per team via TC.
- Facebook pagina

Algemene informatie is te vinden op de website (o.a. teamindelingen, trainingstijden, kalender, diensten, contributie). Via Facebook worden actualiteiten vermeld, artikelen, activiteiten, ledeninformatie en worden verwijzingen naar nieuwe info op de website kenbaar gemaakt.

Specifieke informatie over wedstrijden kun je vinden op de Nevobo-site. Individuele communicatie of specifiek voor groepen zoals commissies, trainers en bestuur vindt in het algemeen plaats via de e-mail en whatsapp-groepen, deze worden zelfstandig aangemaakt. Door een contactpersoon per team aan te wijzen kan algemene informatie en teaminformatie snel en met zekerheid verspreid worden.

De PR-commissie van SomasActivia is verantwoordelijk voor het plaatsen van communicatie op Facebook, Website en andere media. De commissie is afhankelijk van aangeleverde inhoudelijke input.